

# CATAPULT

## Mitarbeiter\*in Co-Geschäftsleitung CATAPULT

**40% | unbefristet | per Ende Mai 2024**

### **CATAPULT kurz erklärt:**

Wie können Förderstrukturen so demokratisch, transparent und niederschwellig wie möglich gestaltet und organisiert werden? Als Antwort auf diese Frage haben junge Menschen (14–25 J.) die Förderplattform CATAPULT entwickelt, aufgebaut und getestet. CATAPULT unterstützt Projekte und Ideen von jungen Menschen mit Geldern und setzt sich für das Empowerment von jungen Menschen im Raum Basel ein. CATAPULT folgt damit dem Leitsatz “von jungen Menschen, für junge Menschen.“ CATAPULT setzt ausserdem einen besonderen Fokus auf Projekte im Bereich der sozialen Gerechtigkeit. Wie CATAPULT funktioniert, findest du [hier im Video](#) kurz erklärt.

CATAPULT ist soziokratisch organisiert und besteht aus fünf Arbeitskreisen (AK) mit unterschiedlichen Verantwortungs- und Aufgabenbereichen 1. AK Fördermanagement, 2. AK Digitale Förderplattformentwicklung, 3. AK Community Building, 4. AK Sichtbarkeit und 5. AK NEX (Monitoring, Evaluation, Learning). Die Arbeitskreisverantwortlichen (AKV) sind jeweils im Zielgruppenalter. Zusätzlich gibt es eine zweiköpfige Geschäftsleitung (GL), welche für die Gesamtkoordination des Projekts zuständig und verantwortlich ist.

Als Rechtsform ist CATAPULT als gemeinnütziger Verein organisiert.

### **Was sind deine Verantwortungsbereiche als Co-Geschäftsleitung?**

Als Geschäftsleitung bist du zusammen mit deinem Stellenpartner Joshua Rössle dafür verantwortlich (im Auftrag des Vereinsvorstands), dass der Vereinszweck eingehalten wird.

*«Der Verein bezweckt die Unterstützung und Förderung von Projekten, welche die Lebensqualität und das Wohlergehen von jungen Menschen im Grossraum Basel verbessern. Unterstützt werden insbesondere gemeinnützige Initiativen und Projekte.»*

*Administratives Rahmenwerk (Projektmanagement):*

- Jahresplanung (Setzen/Erreichen von Projektzielen und Meilensteinen)
- Ressourcenplanung (finanziell & personell)
- Budgetplanung & -übersicht
- Organisationsentwicklung
- Partner\*innenaufbau und -koordination



### *Alleinige Verantwortungen:*

- Personal (Verträge, Stundenmonitoring etc.)
- Buchhaltung und Finanzmonitoring (Finanz- /Jahresabschluss, Financial Reports, etc.)

### *Inhaltliches Coaching der AKVs:*

- Fördermanagement (Förderkonzepte, Förderprozesse und Strukturen weiterentwickeln)
- Community Building (Bspw. Konzipierung von Entscheidungsevents, Austausch mit Zielgruppe etc.)
- Sichtbarkeit (Öffentlichkeitsarbeit)
- Sicherstellung, dass junge Menschen mit wenig Arbeitserfahrung erste Projektskills und selbstwirksame Erfahrungen sammeln können (positives Lernumfeld gestalten).
- Unterstützung der AKVs bei Unsicherheiten, Vorgehensweisen und Übernahme von Aufgaben, wenn diese nicht bewältigt werden können.

### **Was sollst du mitbringen?**

- Arbeitstag: **Montag und Dienstag (nach Vereinbarung) ganztags.** Flexibilität unter der Woche von Vorteil, da beispielsweise bestimmte Sitzungen unter der Woche abends stattfinden können.
- Alter: Bewerbungen von **Personen zwischen 18-30 Jahren** werden bevorzugt.
- 3 Jahre Erfahrung im Projektmanagement (Leitungserfahrung, Vereinerfahrung, Förderwesen etc.) von Vorteil.
- Erfahrungen im Umgang mit Budget, Finanzmonitoring, Buchhaltung von Vorteil.
- Erfahrung in Entwicklung von gemeinschaftlichen, inklusiven und demokratischen Förderkonzepten oder grosses Interesse, selbstständig Kompetenzen anzueignen.
- Erfahrung in Kommunikationsstrategie und Erreichen von Zielgruppen (Verständnis und Tools ko-kreative Entwicklungs- & Entscheidungsprozesse anzuleiten.)
- Selbstorganisiertes, strukturiertes, verantwortungsbewusstes Arbeiten.
- Schnelles Auffassungsvermögen und konzeptionelles Denken.
- Es macht dir Spass, mit jungen Menschen in Kontakt zu treten und zu arbeiten.
- Leidenschaftliche Motivation dich für ein gemeinnütziges Projekt einzusetzen und damit Lebensräume für junge Menschen im Raum Basel mitzugestalten, zu verbessern und zu stärken.
- Diskriminierungssensibles Bewusstsein und persönliches Anliegen, gesellschaftliche Vielfalt in CATAPULT hineinzutragen.

### **Was können wir dir bieten? (Ressourcen, Infrastruktur)**

- Lohn: CHF 43.60/h (Brutto)
- Moderne, zentrale und vielseitige Arbeitsinfrastruktur im kHaus
- Möglichkeit, für Bedürfnisse junger Menschen einzustehen.
- Teil eines jungen Teams zu sein, das gemeinsam eine demokratische und möglichst inklusive Förderplattform betreibt und weiterentwickelt.



**CATAPULT strebt an, die gesellschaftliche Vielfalt innerhalb der Organisation zu repräsentieren. Bewerbungen von Personen, welche diese Vielfalt der Gruppe erweitern, werden daher bevorzugt.**

Arbeitsbeginn: 27. Mai 2024 oder nach Vereinbarung. Bewerbungen (CV und ausgefülltes **Fragesheet auf S. 3**) werden **bis und mit 07. April 2024** an [sophia@catapultbasel.ch](mailto:sophia@catapultbasel.ch) entgegengenommen. Fragen und Anliegen werden von Sophia per Mail beantwortet. Auf Anfrage auch telefonisch.

Weitere Infos findest du auf [catapultbasel.ch](http://catapultbasel.ch) und Instagram [@catapultbasel](https://www.instagram.com/catapultbasel).

Wir freuen uns auf deine Bewerbung!

Sophia (sie/ihr), Joshua (er/ihm) und das gesamte CATAPULT-Team

## **Fragesheet**



Als Motivationsschreiben bitten wir dich, die folgenden Fragen zu beantworten. Sende uns deine (kurzen) Antworten zusammen mit deinem CV zu.

1. Was ist deine Motivation dich für CATAPULT zu engagieren und Verantwortung zu übernehmen?
2. Welche Skills und Erfahrungen bringst du mit, die für CATAPULT und die im beschriebenen Stellenprofil wertvoll sein können?
3. Wo siehst du CATAPULT in 3 Jahren?
4. Wo siehst du potentielle (inhaltliche und/oder strukturelle) Schwierigkeiten bei CATAPULT?
5. Was ich sonst noch sagen möchte...

Danke für deine Zeit und Offenheit!

